



RAPPORTO DI SOSTENIBILITÀ 2025



INDICE DEI CONTENUTI

Lettera agli Stakeholder	2	Catena di fornitura	25-26
Chi siamo	3-11	Criteri di valutazione dei nuovi fornitori I nostri fornitori	
La nostra storia Le nostre sedi I nostri servizi e prodotti Governance I nostri valori Gli organi sociali Struttura Partnership Appartenenza ad associazioni		Responsabilità ambientale	27-30
Proteo Engineering: innovazione, sostenibilità e creazione di valore	12-17	Energia Emissioni Parco auto aziendale Risparmio di energia Acqua Rifiuti	
Servizi Prodotti Materiali Attenzione al cliente Certificazioni dei nostri servizi e prodotti		Il nostro impegno per la comunità	31-33
Responsabilità economica	18-19	Proteo Engineering per il sociale Proteo Engineering a sostegno dello sport Sviluppo strategico della brand image e valorizzazione reputazionale Partnership	
Dati economici		Gli obiettivi futuri	34
Le persone	20-24	Nota metodologica	35-38
Retribuzione media annua Personale Welfare aziendale Smart working Salute e sicurezza sul lavoro Formazione		Principi del report di sostenibilità Stakeholder Temi rilevanti Matrice di materialità Obiettivi di sviluppo sostenibile	

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

il 2024 è stato un anno di profonde trasformazioni per il sistema economico e produttivo internazionale. Le imprese si sono trovate ad affrontare uno scenario caratterizzato da cambiamenti tecnologici sempre più rapidi, nuove sfide legate alla competitività globale, alla transizione energetica e alla sostenibilità, oltre a una crescente necessità di attrarre, valorizzare e trattenere competenze qualificate.

In questo contesto, è emersa con ancora maggiore evidenza una consapevolezza: il vero fattore distintivo delle organizzazioni non risiede soltanto nelle tecnologie, negli impianti o nei processi, ma nelle persone. Sono infatti il talento, la professionalità, la capacità di innovare e la condivisione dei valori a rappresentare il patrimonio più prezioso di un'impresa e la condizione essenziale per affrontare con successo le sfide del presente e del futuro.

È su questa convinzione che Proteo Engineering continua a costruire il proprio percorso di crescita. Da oltre quarant'anni operiamo al fianco dell'industria italiana mettendo competenze tecniche, innovazione e visione al servizio di progetti che contribuiscono a rendere i processi produttivi più efficienti, sostenibili e sicuri. Un impegno che si rafforza grazie all'appartenenza al Marchesini Group, realtà che ha fatto della responsabilità sociale, dell'attenzione alle persone e della sostenibilità un elemento centrale della propria cultura d'impresa.

Per noi la sostenibilità non rappresenta un insieme di obblighi da adempiere, ma un modello di sviluppo che integra risultati economici, responsabilità ambientale e valore sociale. Significa investire nella crescita professionale dei collaboratori, promuovere ambienti di lavoro inclusivi e sicuri, favorire il benessere organizzativo e sostenere percorsi di formazione continua capaci di accompagnare l'evoluzione delle competenze richieste dal mercato.

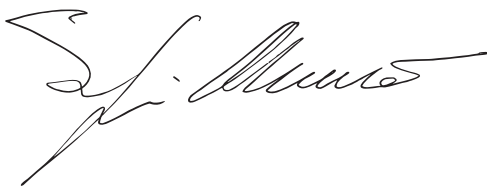
Allo stesso tempo, significa contribuire concretamente alla transizione ecologica attraverso soluzioni tecnologiche innovative, impianti efficienti dal punto di vista energetico e progetti che aiutano i nostri clienti a ridurre consumi, emissioni e impatti ambientali. La sostenibilità è infatti una responsabilità condivisa che coinvolge l'intera filiera e che richiede collaborazione, visione e capacità di generare valore nel lungo periodo.

In un'epoca in cui il cambiamento rappresenta la sola costante, crediamo che la capacità di un'impresa di rimanere competitiva dipenda sempre più dalla qualità delle relazioni che costruisce: con i propri collaboratori, con i clienti, con i fornitori, con il territorio e con tutte le comunità di riferimento. Per questo continuiamo a promuovere una cultura aziendale fondata sulla fiducia, sulla trasparenza, sull'ascolto e sul senso di responsabilità.

Questo Rapporto di Sostenibilità racconta il nostro modo di interpretare il ruolo dell'impresa oggi: un soggetto capace di creare valore economico, ma anche di generare opportunità, conoscenza, innovazione e benessere diffuso.

Le pagine che seguono testimoniano il percorso intrapreso da Proteo Engineering e rappresentano al tempo stesso un impegno verso il futuro, nella convinzione che la crescita più solida sia quella che mette al centro le persone, valorizza il territorio e contribuisce allo sviluppo sostenibile delle generazioni che verranno.

Marco Savigni
Amministratore Delegato



CHI SIAMO

Proteo Engineering, oltre quarant'anni di innovazione e sostenibilità

Con oltre quarant'anni di attività alle spalle, Proteo Engineering rappresenta una delle realtà italiane che per prime hanno saputo comprendere e valorizzare le profonde trasformazioni introdotte dai modelli dell'Industria 4.0 e 5.0. Sin dalla sua nascita, l'azienda ha interpretato l'innovazione tecnologica non soltanto come un'opportunità di crescita, ma come uno strumento fondamentale per coniugare competitività, efficienza e sostenibilità. Questa visione si concretizza nello sviluppo di soluzioni avanzate in grado di affrontare le sfide più complesse del mercato, confermando l'impegno dell'azienda verso un'innovazione responsabile, integrata e orientata al lungo periodo.

Grazie a continui investimenti nella formazione delle persone, nell'adozione di tecnologie innovative e in una strategia imprenditoriale ispirata a principi di responsabilità e trasparenza, Proteo Engineering si propone

come partner di riferimento per le imprese impegnate nei processi di trasformazione digitale e sostenibile. Entrata a far parte di Marchesini Group, realtà leader nel comparto delle macchine per il packaging, l'azienda condivide e rafforza la visione del Gruppo, che considera la sostenibilità un elemento imprescindibile per creare valore e competere con successo nei mercati internazionali.

L'identità di Proteo Engineering si fonda su una cultura aziendale che integra costantemente innovazione tecnologica e attenzione alle persone, con l'obiettivo di generare benefici duraturi per clienti, territorio e ambiente. La capacità di anticipare i cambiamenti e di guidare l'evoluzione tecnologica consente all'azienda di sviluppare soluzioni che rispondono alle necessità attuali, contribuendo al tempo stesso alla costruzione di un futuro più sostenibile, inclusivo e responsabile.



LA NOSTRA STORIA



1986

Costituzione Proteo Castelvetro SRL



2001

Trasferimento sede a Spilamberto



2018

Ingresso Marchesini Group SPA

% partecipazione

16/07/2018	20,00%
25/06/2019	40,00%
23/06/2021	60,00%
19/01/2022	73,60%
12/10/2022	78,00%

Acquisizione quote M-Point SRL

% partecipazione 57,50

1996

Costituzione Proteo Engineering SRL

Soci data costituzione

Lorenzo Bertoli, Luigi Marchetti, Pietro Obici,
Gastone Pugnaghi e Marco Savigni

Ampliamento soci

Emilio Benedetti, Stefano Guidarini e
Roberto Sighinolfi

2015

Acquisizione quote Lungatek

% partecipazione 86,625

2021

Apertura sede distaccata

Via Masera di sotto 19-19/1 Spilamberto

Acquisizione quote Cat Progetti

% partecipazione 52

✓ La sfida che Proteo Engineering vi aiuta a vincere

Per Proteo Engineering la sfida della transizione ecologica è al centro del modello di business: investimenti cospicui in ricerca e sviluppo hanno permesso a Proteo Engineering di inserirsi a pieno titolo nel settore delle energie rinnovabili e delle sue evoluzioni tecnologiche, offrendo prodotti personalizzati e di ultima generazione.

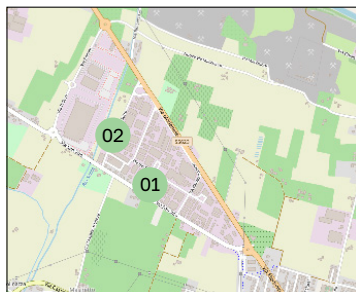
✓ La vocazione all'innovazione e l'industria 5.0

La spiccata vocazione all'innovazione ha favorito l'inaugurazione di una felice stagione di sperimentazioni che hanno traghettato la società verso Industry 5.0: le tecnologie collaborative di Proteo Engineering sono in grado di ottimizzare molti aspetti relativi ai processi produttivi ed alla logistica, garantendo elevati livelli di performance ed eccellenti standard di sicurezza.



LE NOSTRE SEDI

Proteo Engineering ha sede in Emilia, a Spilamberto, un bellissimo borgo nei pressi di Modena sulla strada che porta a Vignola, nel cuore delle Terre di Castelli. A Spilamberto ha sede la Consorteria dell'Aceto Balsamico Tradizionale, uno dei prodotti principali del territorio assieme al nocino e agli amaretti.



01.

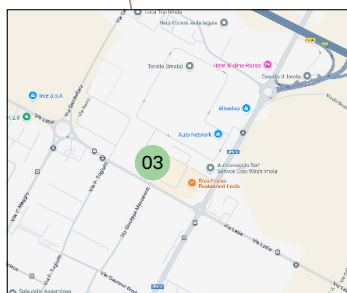
Sede Legale e Operativa

Spilamberto (MO) - Via San Vito n. 693

02.

Sede Distaccata

Spilamberto (MO) - Via Masera di Sotto n. 19



03.

Sede Distaccata

Imola (BO) - Via Ugo La Malfa n. 10



I NOSTRI SERVIZI E PRODOTTI



Impianti elettrici industriali

Impianti elettrici industriali. Gestione integrata di stabilimento. Energie rinnovabili.



AI

Soluzioni di matematica avanzata per analisi dei fenomeni, situazioni e problemi.



Digitalizzazione

Digitalizzazione integrata: piattaforma gestione integrata di stabilimento, piattaforma gestione energia, sequenziatore di produzione, M.E.S., piattaforma intralogistica, W.M.S., piattaforma di manutenzione.



Logistica

Le tecnologie avanzate di Proteo Engineering rappresentano l'evoluzione 5.0 della logistica e si traducono in sistemi evoluti di stoccaggio, movimentazione e trasporto lungo tre asset strategici: automazione, connessione e processo decisionale.



Automazione industriale

Impianti di automazione con implementazioni ad alto contenuto tecnologico: controllo di processo, robotica, automazioni industriali complete di hardware e softwares, sistemi automatici di dosaggio/pesatura/trattamento di solidi e liquidi, soluzioni software di raccolta dati/monitoraggio/ sistemi MES, gestione stabilimento integrata.



Impianti per l'efficienza energetica

Piattaforme hardware e software innovative per aumentare l'efficienza energetica ed organizzativa e ridurre i costi nelle fasi di produzione, assicurando alti standard di qualità ed efficienza. Soluzioni personalizzate per attività di supervisione e di controllo dello stabilimento o di settori dello stesso. Tecnologie e competenze altamente qualificate. Soluzioni chiavi in mano per una gestione partecipata ed efficiente transizione energetica. Assistenza continua e monitoraggio tramite sistemi di controllo costante dei KPI.

GOVERNANCE



CODICE ETICO

La governance di Proteo Engineering ricopre un ruolo centrale nello sviluppo responsabile del business, ed è finalizzata ad assicurare una gestione etica e trasparente delle attività nel pieno rispetto degli stakeholder.

L'Azienda conduce le proprie attività nel rispetto dei principi e delle norme di comportamento espressi nel presente Codice etico.

Tutte le attività sono svolte perseguendo i principi di onestà, correttezza ed integrità, nel rispetto degli interessi legittimi dei dipendenti, dei clienti, degli azionisti, dei partner commerciali e finanziari e della comunità territoriale in cui è ubicata l'Azienda. Pertanto, tutti coloro che lavorano per Proteo Engineering S.r.l. si impegnano a perseguire e fare osservare tali principi nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

La convinzione di agire a vantaggio dell'Azienda non può giustificare in alcun modo l'adozione di comportamenti in contrasto con tali principi.

MISSION

La nostra mission è creare valore sostenibile sotto il profilo finanziario, sociale e ambientale, condividerlo con gli stakeholder, promuovendo attività e generando soluzioni che mettano al centro l'uomo nella sua dimensione sociale, locale ed internazionale: siamo convinti che la Digi-green Innovation possa rappresentare la convergenza strategica in grado di creare competitività, engagement e posizionamento nelle imprese italiane. Riteniamo che si possa e si debba fare business rispettando il contesto ambientale e sociale in cui operiamo e che tale modello di gestione imprenditoriale sia un fattore fondamentale per sviluppare competitività e solidità nel lungo periodo.

Per questo motivo, l'Azienda promuove lo sviluppo sostenibile, favorendo iniziative finalizzate alla

salvaguardia ambientale e all'efficienza energetica e sostenendo la ricerca di tecnologie di produzione e distribuzione a basso impatto ambientale.

Inoltre, si impegna a rispettare tutte le norme a tutela dell'ambiente, evitando qualsiasi inquinamento ambientale, sia sotto forma di scarichi illeciti in aria, acqua, suolo e sottosuolo, sia come emissione di rumori eccessivi sia come scorretta gestione dei rifiuti.

VISION

Crediamo nell'innovazione responsabile e ci adoperiamo perché le nuove tecnologie siano orientate a generare prosperità economica, sociale e ambientale per le generazioni che ci succederanno.



I NOSTRI VALORI

Legalità, onestà e correttezza

Operiamo nel rispetto delle leggi vigenti, dell'etica professionale e dei regolamenti interni. Il perseguimento degli interessi della società non può mai giustificare una condotta contraria ai principi di legalità, correttezza e onestà. I rapporti con gli interlocutori sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Trasparenza e completezza delle informazioni

Ci impegniamo ad informare in modo chiaro e trasparente gli interlocutori senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo.

Rispetto della persona

Assicuriamo il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri. Assicuriamo che le condizioni di lavoro siano rispettose della dignità individuale e si svolgano in ambienti di lavoro sicuri. Ci impegniamo altresì a condurre con i nostri collaboratori i contratti di lavoro applicabili secondo la legislazione vigente.

Imparzialità e pari opportunità

Evitiamo ogni discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con i nostri interlocutori.

Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

Proteo Engineering ha definito una normativa per assicurare la migliore protezione possibile della salute, della sicurezza nell'ambiente di lavoro e la prevenzione da tutte le potenziali forme di rischio nell'ottica del miglioramento continuo. Tale politica è valida sia nei confronti dei nostri dipendenti che dei dipendenti di imprese esterne, che intervengono presso i siti dell'Azienda. Per sviluppare e controllare il rispetto della gestione della Salute e Sicurezza, l'Azienda si avvale di un sistema implementato, condiviso ed aggiornato. Lo stesso fa riferimento a norme internazionali (UNI EN ISO 45001) e linee guida nazionali (Linee guida UNI INAIL). Tutti i dipendenti, collaboratori e terzi sono tenuti allo scrupoloso rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni in tema di Salute e Sicurezza sul lavoro, elaborate ed aggiornate conformemente alla legislazione vigente.

Tutela dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile

Nell'ambito della nostra attività, ci impegniamo a operare nel rispetto della salvaguardia dell'ambiente, secondo i principi dello sviluppo sostenibile. Intendiamo condurre i nostri investimenti ed il nostro sviluppo in modo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e delle comunità locali. Abbiamo definito una politica per assicurare la salvaguardia dell'ambiente in cui operiamo, avvalendoci di un sistema di gestione implementato, condiviso ed aggiornato. Lo stesso fa riferimento a norme internazionali (UNI EN ISO 14001) e a leggi nazionali.



GLI ORGANI SOCIALI

ASSETTI PROPRIETARI 2024

78,00% Marchesini Group SPA	3,60% Guidarini Stefano	3,60% Sighinolfi Roberto	3,60% Savigni Andrea
3,60% Tagliazucchi Daniele	3,20% Savigni Marco	2,40% Pugnaghi Claudio	2,00% Fantini Alex

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 2024

- **Stefano Guidarini** Presidente
- **Marco Savigni** Amministratore delegato
- **Pietro Cassani** Vicepresidente
- **Maurizio Marchesini** Consigliere
- **Marco Marchesini** Consigliere

Nel contesto del management C-level la presenza femminile raggiunge il 25%

COLLEGIO SINDACALE 2024

- **Barbara Pedretti** Presidente
- **Luca Tommasini** Sindaco Effettivo
- **Francesca Sandrolini** Sindaco Effettivo
- **Marco Serantoni** Sindaco Supplente
- **Stefano Danza** Sindaco Supplente

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 2026

- **Valerio Soli** Presidente
- **Marco Savigni** Amministratore delegato
- **Maurizio Marchesini** Vicepresidente
- **Marco Marchesini** Consigliere
- **Giulio Curreli** Consigliere

Nel contesto del management C-level la presenza femminile raggiunge il 25%

COLLEGIO SINDACALE 2026

- **Barbara Pedretti** Presidente
- **Luca Tommasini** Sindaco Effettivo
- **Francesca Sandrolini** Sindaco Effettivo
- **Marco Serantoni** Sindaco Supplente
- **Stefano Danza** Sindaco Supplente

CDA (ORGANO DI GOVERNO)



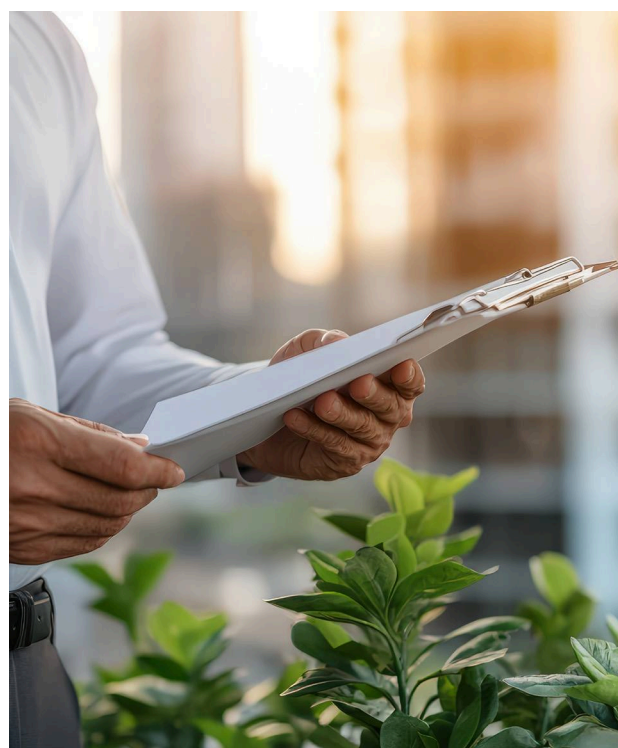
100%

Uomini



100%

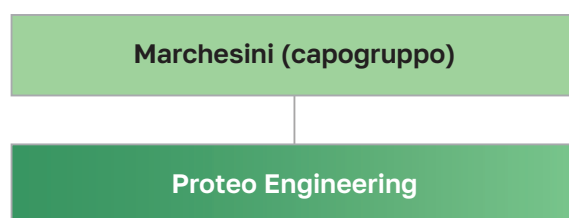
Over 50



RAPPORTI CON I SOCI

Proteo Engineering persegue la creazione di valore per tutti i propri soci, mediante il perseguimento di una politica industriale in grado di garantire nel tempo soddisfacenti risultati economici. L'Azienda si impegna a creare le condizioni affinché la partecipazione dei soci alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, promuove la parità e la completezza di informazione e tutela il loro interesse. L'azienda è consapevole della funzione svolta dagli organi di informazione verso il mercato e si impegna a collaborare con i predetti organi, al fine di supportarli nel compito di generare una comunicazione tempestiva, completa e trasparente al pubblico.

STRUTTURA



Denominazione	Città o Stato estero	Quota posseduta in %
Lungatek S.r.l.	Stupino (Russia)	86,625
M Point-Engineering S.r.l.	Casalecchio di Reno (BO)	57,500
C.A.T. Progetti S.r.l.	Sasso Marconi (BO)	52,000

PARTNERSHIP

- Unimore
- Comune di Vignola
- Comune di Spilamberto
- Comune di Modena
- Teatro Carani Sassuolo
- Teatro Fabbri Vignola
- Carcere della Dozza Bologna
- Alma Mater Bologna

APPARTENENZA AD ASSOCIAZIONI

- Vignolanimazione
- Makerdojo
- Scuola media Muratori
- Scuola Jacopo Barozzi
- Istituto Spallanzani Vignola
- Istituto Levi Vignola
- Istituto Paradisi Vignola

Proteo Engineering è associato a Confindustria Emilia.



CONFINDUSTRIA EMILIA
AREA CENTRO
 Le imprese di Bologna,
 Ferrara e Modena



PROTEO ENGINEERING INNOVAZIONE, SOSTENIBILITÀ E CREAZIONE DI VALORE



Proteo Engineering, azienda leader nella realizzazione di impianti elettrici industriali e sistemi di automazione, rappresenta una delle realtà italiane più all'avanguardia nell'abbracciare i paradigmi di Industry 4.0 e, più recentemente, quelli di Industry 5.0. Questa nuova frontiera dell'innovazione, incentrata su sostenibilità, centralità dell'uomo e resilienza, ha trovato in Proteo un interprete d'eccellenza, capace di trasformare idee e visioni in soluzioni concrete che contribuiscono a modellare un'industria più avanzata e responsabile.



Pur non operando nella produzione o trasformazione diretta di beni fisici, Proteo Engineering si distingue per la sua capacità di "produrre valore" attraverso la progettazione e la realizzazione di soluzioni integrate e innovative. Ogni progetto rappresenta un risultato tangibile che combina tecnologia, esperienza e visione, dimostrando come anche nel campo dei servizi tecnici avanzati sia possibile generare impatti concreti e misurabili.

L'esperienza maturata nei settori del power, dell'automation e della digitalizzazione industriale ha permesso a Proteo di accelerare il proprio percorso verso un modello "core green". L'offerta si arricchisce di soluzioni avanzate come sistemi di energy inside, building automation, approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili e installazione di impianti fotovoltaici, rispondendo così alla crescente domanda di sostenibilità ambientale.

Innovazione e sostenibilità rappresentano il cuore pulsante dell'identità di Proteo Engineering, che si impegna quotidianamente a sviluppare progetti su misura, capaci non solo di soddisfare le esigenze dei clienti, ma di contribuire alla costruzione di un futuro industriale più etico, efficiente e rispettoso del pianeta.

SERVIZI

AI: IL FATTORE UMANO AL CENTRO DELLA TECNOLOGIA PIÙ INNOVATIVA

Proteo Engineering ritiene che, per attuare il processo di innovazione tecnologica indirizzato al rispetto dei criteri per la sostenibilità ambientale, le nuove tecnologie, e in particolare l'Intelligenza Artificiale, ricoprano un ruolo fondamentale. L'AI, consentendo di simulare i processi dell'intelligenza umana attraverso l'analisi di una grande mole di dati, permette un nuovo approccio più strutturato e dinamico, quindi più sostenibile per l'uomo e per l'ambiente, alla gestione dei contesti industriali.

Siamo convinti che l'industria del futuro debba virare verso la sostenibilità, debba riuscire cioè a colmare quei deficit che possono riassumersi in tre asset strategici per l'industria: il tempo, l'esperienza e le competenze. Sono queste le richieste di supporto che ci vengono prioritariamente rivolte in questo momento. Per quanto riguarda il tempo, i processi produttivi sono troppo veloci per l'uomo e il supporto dell'AI permette di adeguarsi alle imprevedibili fluttuazioni di un mercato che deve fare i conti con squilibri macroeconomici preoccupanti. Per quanto riguarda l'esperienza, i molti dati da elaborare necessitano di un supporto che sollevi l'uomo dalla ripetitività e dalla ragionevole fallacità di elaborazione: l'Intelligenza artificiale può consentirgli di intervenire solo nella fase decisionale e con la velocità necessaria per valorizzare il know-how consolidato. Inoltre, il tempo necessario per acquisire la seniority adeguata ad assolvere funzioni di rilievo impedisce, in fase di ricambio generazionale, la formazione avanzata del nuovo personale in sostituzione: i sistemi di AI, analizzando il modus operandi, le metodologie di approccio e di interazione con le macchine da parte dei collaboratori più esperti, possono apprendere e supportare il personale junior agevolandolo nella fase di acquisizione delle competenze.

Infine, l'AI ricopre un ruolo fondamentale anche per la salvaguardia dell'ambiente. In Italia sono installati oltre 36 milioni di contatori digitali di seconda generazione. All'interno delle unità di produzione e consumo si producono, in

tempo reale, una quantità di dati che non possono essere analizzati manualmente: solo le piattaforme digitali dotate di algoritmi di Intelligenza Artificiale possono raccoglierci, elaborarli e sfruttarli a fini decisionali. L'intelligenza artificiale e le nostre piattaforme di elaborazione massiva dei dati sono strumenti indispensabili per poter riuscire nel percorso di transizione intrapreso da diversi anni dal settore energia. Grazie all'AI è possibile prevedere in modo sempre più accurato le fluttuazioni sul mercato sia nel prezzo sia nella domanda grazie a un'analisi di dati acquisiti in tempo reale. Ma non è tutto. L'intelligenza artificiale può rendere prevedibili i consumi di energia delle imprese e famiglie, imparando giorno per giorno nuovi metodi e processi, grazie alla capacità di elaborare grandi quantità di informazioni con grande velocità. Può inoltre bilanciare i carichi sulle reti in tempo reale grazie alla capacità di individuare come e quando comprare e vendere sui mercati elettrici.

AUTOMATION SYSTEM – INDUSTRY 5.0

VERSO UN'INDUSTRIA PIÙ SOSTENIBILE, RESILIENTE E INCENTRATA SULL'UOMO

Proteo Engineering sperimenta già da tempo le tecnologie 5.0, che estende l'approccio di Industry 4.0 mettendo la ricerca e l'innovazione al servizio della transizione verso un'industria sostenibile, incentrata sull'uomo e resiliente. L'upgrade è focalizzato essenzialmente al raggiungimento di un modello di impresa incentrato sull'integrazione uomo-macchina, con l'obiettivo di dare un valore aggiunto alla produzione creando prodotti personalizzati che rispettino le esigenze dei consumatori, dei lavoratori e dell'ambiente.

I nostri servizi di automazione sono in grado di abilitare un'industria monocentrica, riconsiderando il modo in cui le tecnologie vengono implementate all'interno delle fabbriche e lungo le Supply Chain, a rivedere i modelli organizzativi dell'azienda e i valori che guidano la sua attività, mettendo in primo piano lo sviluppo delle competenze dei lavoratori e l'evoluzione del modello di management aziendale.

I nostri sistemi di automazione ad alto contenuto tecnologico sono nativamente core green, perché progettati su misura per l'ecosistema specifico del cliente: non solo macchine, impianti, smart building, gestione energetica, power quality, distribuzione elettrica, ma personalizzazione estrema del servizio. Per affiancare le imprese clienti nella transizione gemella (tecnologica e ambientale), Proteo Engineering fornisce servizi di automazione a tutto campo e in grado di fornire valore aggiunto alla gestione complessiva della fabbrica perché sia efficiente, sicura e sostenibile.

DIGITALIZZAZIONE

Riteniamo che la digitalizzazione sia fondamentale per la transizione ecologica delle imprese. Le nostre tecnologie digitali sono in grado di migliorare l'efficienza, la produttività e la sostenibilità di un'azienda grazie all'integrazione di strumenti digitali, come software, applicazioni e dispositivi intelligenti, al fine di ottimizzare i processi, ridurre gli sprechi e soddisfare le esigenze dei clienti in modo più efficace.

Tra le più innovazioni digitali che ci vengono maggiormente richieste, ai primi posti ci sono sicuramente l'Intelligenza Artificiale, la Business intelligence e i sistemi di raccolta dati: queste hanno favorito le modalità di gestione dei consumi energetici, l'efficienza produttiva, l'accesso e il controllo alle informazioni e al numero dei dati e un miglioramento della qualità del prodotto. Siamo testimoni autorevoli della rivoluzione che la digitalizzazione sta introducendo nelle imprese, prima fra tutte una nuova modalità di progettazione dell'organizzazione, perché per funzionare bene e rendere al meglio, la digitalizzazione deve porre l'uomo al centro della trasformazione, ha bisogno di intrecciarsi saldamente ai processi aziendali e in alcuni casi ripensarli in simbiosi con le nuove tecnologie.

Le nostre tecnologie digitali tengono in particolare considerazione gli impatti ambientali, sociali ed economici delle operazioni aziendali: l'archiviazione digitale dei documenti, ad esempio, contribuisce a ridurre quasi completamente gli spostamenti all'interno della fabbrica, provvede alla raccolta e all'analisi dei dati per identificare inefficienze, problemi di performance e opportunità di miglioramento, mentre l'automazione dei processi ottimizza il ricorso di risorse umane per compiti ripetitivi o a basso valore aggiunto, permettendo un contributo più strategico da parte dei collaboratori.

Da ultimo, ma non meno rilevante, la digitalizzazione può favorire la sostenibilità anche dal punto di vista sociale, agevolando il coinvolgimento e la partecipazione attiva dei dipendenti, promuovendo un ambiente di lavoro più inclusivo e favorendo la flessibilità, come lo smart working.

Per noi di Proteo Engineering, anche la digitalizzazione non è solo una questione di tecnologia, ma di responsabilità aziendale e di adozione di pratiche che siano in linea con l'obiettivo di creare un futuro sostenibile per le generazioni a venire.

SOLUZIONI DI LOGISTICA: L'EVOLUZIONE 5.0

Con la crescente sensibilità verso soluzioni di logistica sostenibili che riducono l'impatto ambientale e, al contempo, migliorano l'efficienza dei processi aziendali, sta emergendo il concetto di logistica 5.0, che combina tecnologie all'avanguardia e approcci sostenibili per creare un futuro logistico efficiente ed ecologicamente responsabile. Su questo fronte le soluzioni di logistica di Proteo Engineering sono decisamente all'avanguardia.

La nostra logistica 5.0 fa ampio uso di tecnologie avanzate come l'intelligenza artificiale (AI) per migliorare l'efficienza e l'automazione dei processi logistici. Tra le soluzioni che ci vengono maggiormente richieste dalle aziende clienti figurano le piattaforme digitali, che consentono di condividere tutte le informazioni dei magazzini permettendo una maggiore sicurezza per i lavoratori, una sensibile riduzione dell'impatto ambientale legato alla drastica diminuzione di rifiuti e all'ottimizzazione delle scorte utili. Adottare tale soluzione non solo giova all'ambiente, ma contribuisce anche a ridurre i costi operativi e ad efficientare l'operato del personale addetto, talvolta addirittura a ridurlo per indirizzarlo verso compiti di maggiore responsabilità.

POWER SYSTEM DI PROTEO POWER DIVISION

La divisione Power di Proteo Engineering Group opera nella progettazione e realizzazione di sistemi e reti di distribuzione e trasformazione MT/BT dei clienti finali, nella progettazione e costruzione di quadri elettrici e Power Center. È attiva nel settore delle energie rinnovabili (con particolare attenzione al fotovoltaico) e integra sistemi intelligenti per la gestione dell'edificio: illuminazione Smart, sistemi di sicurezza, impianti di gestione e regolazione del confort ambientale.

La sfida della transizione ecologica, al centro del modello di business che contraddistingue Proteo Engineering, ha spinto la divisione Power ad arricchire l'offerta con l'implementazione di sistemi di controllo BMS con piattaforme hardware e software dei migliori produttori di tecnologie del settore e sistemi evoluti con alti livelli prestazioni e di personalizzazione nel mondo della building automation, dei sistemi di emergenza, dei sistemi di sicurezza delle persone, e delle nuove tecnologie legate al mondo della comunicazione e del networking.

La trasformazione in atto nel mondo industriale prevede un cambiamento culturale prima ancora che una transizione tecnologica. Proprio per questo Proteo Engineering assegna un ruolo centrale alla gestione e all'evoluzione delle risorse energetiche, offrendo le soluzioni tecnologiche più innovative in grado di assicurare maggiore sicurezza, resilienza e sostenibilità, perfettamente in linea con le indicazioni del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.



PRODOTTI

Proteo Engineering offre soluzioni avanzate per la digitalizzazione industriale e la sostenibilità energetica. MES Essential, basato su AVEVA, integra funzioni chiave di gestione dati, ottimizzando operazioni di linea e consumi energetici per le aziende in transizione verso l'Industry 5.0. La piattaforma scalabile è supportata dall'intelligenza artificiale Pro-AI, che trasforma i dati in strategie operative. MES Enterprise estende il controllo a tutti i livelli delle Operations, con monitoraggio in tempo reale, manutenzione predittiva e strumenti per la qualità e la sostenibilità. PROFIT supervisiona processi logistici e Building Automation, riducendo costi operativi e garantendo efficienza. MIR, robot mobile collaborativo, ottimizza logistica e sicurezza grazie a sensoristica avanzata e visione artificiale. Infine, Proteo propone impianti fotovoltaici personalizzati con tecnologie innovative per massimizzare la produzione di energia e ridurre costi, offrendo soluzioni integrate di monitoraggio e gestione energetica

MATERIALI

Qui di seguito riportiamo le categorie di articoli con le relative quantità in percentuale che Proteo Engineering ha fornito ai propri clienti nel 2023 e nel 2024.

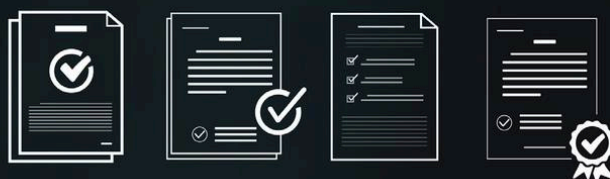
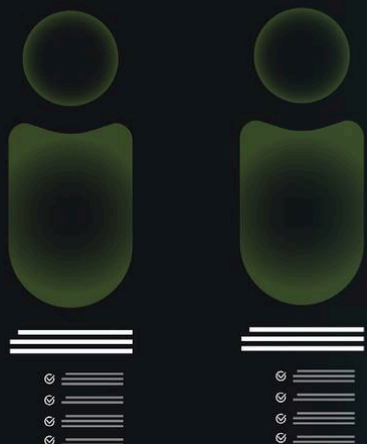
Materiale	Percentuale % 2023	Percentuale % 2024
Carpenteria	14,50%	15,00%
Cavi	29,00%	30,00%
Elettromeccanica	8,00%	7,00%
Elettronica	5,00%	5,50%
Engineering	4,50%	4,00%
Fotovoltaico	4,00%	5,00%
Impianti speciali	5,00%	4,00%
Software clienti	1,00%	0,50%
Quadri elettrici bassa e media tensione	28,00%	29,00%
Ups e generatori	1,00%	-
Totale	100%	100%
Totale + engineering euro	14.073.599,57 €	14.375.400,00 €

ATTENZIONE AL CLIENTE

Proteo Engineering, occupandosi esclusivamente di servizi e soluzioni tecnologiche, non produce scarti ed emissioni in fase di produzione e di conseguenza non ha un particolare impatto in termini ambientali. Ciononostante, ritenendo i criteri ESG i pilastri delle aziende del futuro, abbiamo sempre orientato alla sostenibilità non solo la nostra offerta, ma anche la gestione del nostro business.

Abbiamo sempre attribuito un grande valore alla soddisfazione del cliente, che ha bisogno di percepire che tale attenzione ci sia e che il proprio fornitore sia disponibile, aggiornato, affidabile e consapevole della dimensione ambientale, sociale e di governance. Soprattutto, ha bisogno di poter considerare il fornitore un partner strategico per la sua impresa, in grado di offrire servizi e prodotti personalizzati, tagliati su misura per le sue esigenze.

Stabilmente effettuiamo assesment mirati al fine di valutare il nostro posizionamento in relazione alla soddisfazione del cliente e alle tematiche ESG e con soddisfazione possiamo affermare che la valutazione è più che soddisfacente.



CERTIFICAZIONI DEI NOSTRI SERVIZI E PRODOTTI

Certificazione ISO9001

Modello 231

Albo laboratori MIUR

Accreditamento SOA



RESPONSABILITA' ECONOMICA

Proteo Engineering, attiva da oltre 40 anni nella realizzazione di impianti elettrici industriali e di automazione industriale, è stata tra le prime realtà italiane a misurarsi con i paradigmi legati all'industria 4.0 e a saperli interpretare come valore strategico per l'efficientamento produttivo combinato con la sostenibilità.

L'azienda è saldamente legata alla realtà locale e, consapevole della propria responsabilità economica nei confronti degli stakeholder, con il suo terzo Rapporto di Sostenibilità si impegna a trasmettere con trasparenza i propri dati, finanziari e non, ai suoi principali portatori di interesse.



Fatturato 2022

€ 30.169.783,04



Investimenti 2022

€ 46.671,00



Fatturato 2023

€ 37.831.433,84



Investimenti 2023

€ 432.127,00



Fatturato 2024

€ 35.579.435,00



Investimenti 2024

€ 566.939,95

Suddivisione investimenti 2022 - 2023 - 2024

	2022	2023	2024
Autovetture			28.773,72 €
Automezzi Euro	13.072 €		33.897,61 €
Arredamento Euro	10.504 €	3.214 €	
Insegna Euro	2.936 €	21.500 €	
Impianto allarme			1.260,00 €
Attrezzatura Euro	15.668 €	6.237 €	21.415,70 €
Macchine ufficio	2.134 €	6.080 €	19.425,45
Cellulari Euro	2.357 €	6.550 €	7.438,49 €
Magazzino verticale		273.454 €	11.294,95 €
Programmi CED		1.650 €	
Software gestionale		113.442 €	76.140,47 €
Avviamento			367.293,33 €

DATI ECONOMICI

Nella seguente tabella viene riportato il valore economico di Proteo Engineering direttamente generato e distribuito. L'ammontare del valore economico generato esprime il valore della ricchezza prodotta, in massima parte distribuito tra le controparti (stakeholder) con le quali l'azienda si rapporta a vario titolo nella sua operatività quotidiana. Viene poi indicato anche il valore economico trattenuto da Proteo Engineering sui ricavi.

Valore economico direttamente generato e distribuito 2024		
Valore economico generato		
Ricavi	39.882.343,51 €	Totale valore della produzione (A)
Totale valore economico generato	39.882.343,51 €	
Valore economico distribuito		
Costi operativi	30.839.166,46 €	Totale costi della produzione (B) senza/ al netto la/della voce c) retribuzioni e f) investimenti nella comunità
Salari e benefit dei dipendenti	6.330.481,48 €	Totale costi dipendenti B 9) e benefit
Pagamenti fornitori di capitale/ Remunerazione azionisti	62.040,11 €	Proventi e oneri finanziari C)
Imposte e tasse/Pagamenti alla P.A.	554.008,00 €	Voce bilancio C 20)
Investimenti nella comunità	67.248,25 €	Voce bilancio B 14) parziale (conti ospitalità, pubblicità, manifestazioni, regali a terzi, oneri di utilità sociale)
Totale valore economico distribuito	37.852.944,30 €	
Percentuale %	94,91%	% valore economico distribuito su ricavi
Valore economico trattenuto		
Differenza tra valore economico generato e valore economico distribuito	2.029.399,21 €	Utile d'esercizio
Percentuale %	5,09%	% valore economico trattenuto su ricavi

Nel 2024 Proteo Engineering ha generato valore economico per un importo pari a 40 milioni di Euro. Il 95% di questo valore (quasi 38 milioni di Euro) è stato distribuito agli stakeholder sotto forma di pagamenti e altre forme di trasferimento.

LE PERSONE



La costante attenzione riservata alla persona, intesa come singolo e come comunità, è ciò che guida Proteo Engineering nel farsi interprete delle diverse esigenze e necessità, sia nei confronti dei dipendenti che della comunità. Inoltre, Proteo da sempre si impegna a promuovere politiche che vanno nella direzione della parità di genere, in primo luogo per quanto riguarda il gender gap. La retribuzione avviene per entrambi i sessi in base all'inquadramento tabellare previsto dal CCNL. Una valutazione del personale viene effettuata secondo procedura dell'ISO 9001.

RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA 2023

DELLA CATEGORIA DI LAVORATORI PIÙ RAPPRESENTATIVA IN PROTEO: IMPIEGATI



Retribuzione Donne

2023: € 54.275,43

2024: € 56.350,68



Retribuzione Uomini

2023: € 57.557,58

2024: € 56.307,19

Il gap tra la retribuzione media annua tra uomini e donne calcolato sulla categoria più rappresentativa in azienda con livello B nel 2024 è pari a 43 euro in favore delle donne. Questo è un importante obiettivo raggiunto da parte di Proteo che va così ad equiparare gli stipendi degli uomini e delle donne.

PERSONALE

Sin dalla nascita, Proteo Engineering mantiene un livello di costante crescita sia in termini di fatturato che di personale. La popolazione aziendale è composta da 84 persone (67 nel 2023), il 15% composto da donne e il 85% composto da uomini. Di questi 67 sono impiegati (53 nel 2023), di cui 12 donne (9 nel 2023), 16 sono operai, di cui 1 donna. Il 70% dei dipendenti ha età compresa tra i 30 e 50 anni. Il 97% delle persone ha un contratto a tempo indeterminato e full time. Il 6% del totale dei dipendenti ha un contratto part time e il 4% appartiene a categorie protette. La totalità dei dipendenti è inquadrata nel "CCNL per i dipendenti delle industrie meccaniche private e delle installazioni di impianti.

Non ci sono lavoratori non dipendenti in Proteo. Il numero è stabile negli ultimi anni. Nel 2024 sono state assunte 20 persone (15 nel 2023): 9 con età inferiore ai 30 di cui 5 sono donne e 4 con età superiore ai 50 mentre hanno cessato 9 persone (10 nel 2023)



Figura professionale e genere (descrizioni / specifiche varie)					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
Dipendenti	84	13	71	15%	85%
Agenti/P.iva/Collaboratori	-	-	-	-	-
Tirocini/stage	1	1	0	100%	0%
Totale	85	14	71	-	-

Figura professionale e genere (descrizioni / specifiche varie)					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
Dirigenti	-	-	-	-	-
Quadri	1	-	1	-	100%
Impiegati	67	12	55	18%	82%
Operai	16	1	15	6%	94%
Totale	84	13	71	15%	85%

Fasce di età					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
< 30	17	4	10	24%	76%
30 - 50	39	4	33	10%	90%
> 50	28	5	13	18%	82%

Condizioni contrattuali					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
Tempo determinato	5	-	5	-	100%
Apprendistato	-	-	-	-	-
Tempo indeterminato	79	13	66	15%	85%

Modalità di impiego					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
Full time	79	10	69	11%	89%
Part time	5	3	2	75%	25%

Cessazioni					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
< 30	5	2	3	-	-
30 - 50	2	-	2	-	100%
> 50	2	-	2	-	100%
Totale	9	2	7	10%	90%

Neo assunti					
	Totale	Donne	Uomini	% Donne	% Uomini
< 30	9	3	3	40%	60%
30 - 50	7	2	6	14%	86%
> 50	4	-	3	-	100%
Totale	20	5	15	20%	80%



Totale persone entrate in azienda
nel 2024

20

(15 nel 2023)



Totale persone uscite dall'azienda
nel 2024

9

(3 nel 2023)

WELFARE AZIENDALE

I lavoratori di Proteo nel 2022, nel 2023 e nel 2024 hanno potuto tutti usufruire di buoni carburante e buoni spesa messi a disposizione dell'azienda.



Buoni Carburante 2022

€ 14.160,00



Buoni Spesa 2022

€ 21.240,00



Buoni Carburante 2023

€ 14.230,00



Buoni Spesa 2023

€ 7.100,00



Buoni Carburante 2024

€ 16.800,00



Buoni Spesa 2024

€ 8.439,00

Nel corso del 2024 le ore di formazione totali erogate in azienda sono **1.122**.

I congedi parentali sono gestiti come da CCNL. Per i lavoratori che effettuano trasferte, l'azienda mette a disposizione un mezzo aziendale, si fa carico delle spese di vitto, alloggio e trasporto (benzina, traghetto, volo aereo ecc.) e viene riconosciuta un'indennità di trasferta e l'importo specificato dal CCNL per quanto riguarda le ore di viaggio.

SMART WORKING

A chi ha una mansione che lo consente è consentito svolgere lavoro in smart working fino a due giorni a settimana non consecutivi.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'impegno in materia di salute e sicurezza sul lavoro viene sottolineato dalle azioni di automiglioramento che sono state adottate in merito alla formazione dei dipendenti.

Oltre ai corsi sulla sicurezza erogati da ente terzo certificato per i neoassunti, l'azienda si occupa in prima persona della formazione del personale in materia di salute e sicurezza. In seguito all'adozione della certificazione ISO 9001:2015 e del MOG 231, sono stati implementati degli ulteriori standard per il controllo della qualità del personale, in aggiunta agli obblighi formativi di legge già implementati.

Proteo è in possesso di un DVR redatto in collaborazione con l'RSPP e un ente terzo certificato.

Tutti i lavoratori sono sottoposti ad un piano di controllo medico in linea con le normative vigenti in materia di salute e sicurezza. I neoassunti vengono inoltre sottoposti ad una visita medica preventiva oltre che a quella periodica prevista per tutti i dipendenti.

Tutti i collaboratori esterni all'organigramma aziendale sono comunque sottoposti alla stessa formazione dei dipendenti Proteo Engineering, sia quella obbligatoria prevista dalla normativa, sia quella facoltativa stabilita dall'azienda. I professionisti che collaborano con l'azienda attualmente sono dipendenti di ditte che hanno contratti di collaborazione con Proteo o sono in possesso di una partita iva personale.

Nel 2024 non si sono verificati infortuni sul lavoro

FORMAZIONE

L'azienda non discrimina le ore di formazione tra genere femminile o maschile, viene organizzata la formazione in base alle mansioni assegnate, oltre ai corsi obbligatori per la sicurezza. Per ogni corso seguito, l'azienda organizza l'aggiornamento quando il tempo di validità sta terminando. Nel corso del 2024 le ore di formazione totali erogate in azienda sono state 1.122(923 nel 2024) e hanno riguardato: formazione professionale, salute e sicurezza sul lavoro, privacy e tematiche che riguardano la sostenibilità.

N. ore di formazione 2024 suddivise per ambito		
Sicurezza	9 ore pro capite	coinvolti tutti i 73 dipendenti di Proteo Engineering per un totale di 657 h
Sostenibilità/ tematiche ESG	4 ore pro capite	coinvolti 28 dipendenti per un totale di 112h
Privacy e altro tipo di formazione	22 ore pro capite	coinvolti 7 dipendenti per un totale 154h



CATENA DI FORNITURA



Nei confronti dei propri fornitori, Proteo Engineering adotta una policy ben specificata nel proprio codice etico. In particolare, i criteri di selezione degli stessi, in vista dell'assegnazione delle commesse, sono subordinati a obiettivi e trasparenti valutazioni della loro professionalità, della loro struttura imprenditoriale, della loro qualità, del prezzo, delle modalità di svolgimento del servizio e delle procedure di consegna.

Proteo Engineering ha intrapreso gradualmente, e già da tempo, un'azione finalizzata a valutarli anche in base alla loro attenzione alle politiche che vanno nella direzione della sostenibilità ambientale e sociale. La società s'impegna ad oggi a adottare criteri di valutazione comparativa idonei a individuare il migliore contraente in termini d'economicità e qualità di beni e servizi approvvigionati. Nell'ambito del processo di selezione dei fornitori, professionisti inclusi, cui affidare l'esecuzione di lavori, vengono tenuti presenti il livello di competenza specifica, la capacità di rendere il servizio al livello qualitativo adeguato, nei tempi concordati, entro i tempi attesi, al costo congruo e a fronte di garanzie e referenze qualificate. I soggetti incaricati della scelta, a loro volta, devono agire nell'esclusivo interesse della società, nonché astenersi dal porre in essere condotte nelle quali possa anche solo potenzialmente essere ravvisata una situazione di conflitto d'interessi ovvero una condotta illecita. Si richiede infine che tutti i fornitori osservino le prescrizioni contenute nel codice etico.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI NUOVI FORNITORI

Tutti i nuovi fornitori vengono valutati seguendo determinati criteri: l'affidabilità mediante ricerca nel Registro delle Imprese delle Camere di Commercio, le certificazioni dei prodotti e servizi forniti e le certificazioni aziendali (es. ISO 9001 – 2015) in modo da mantenere uno standard elevato sia per quanto riguarda il sistema di qualità che il sistema di gestione ambientale.

Inoltre, viene data priorità a fornitori locali. Per Proteo Engineering sono definiti "fornitori locali" quelli appartenenti a tutta la provincia di Modena, area territoriale in cui ha sede la società. Questa scelta influisce positivamente sui costi e sulle tempistiche di approvvigionamento, ma anche sulla sensibile riduzione di immissione di Co2 nell'ambiente, causata dal trasporto che nella maggior parte dei casi avviene su gomma.

Tutti i nuovi fornitori, compresi quelli con cui vi è un rapporto già consolidato da tempo, vengono valutati con specifici criteri di carattere sociale quali:

- Salute e sicurezza del loro modus operandi
- Rispetto delle persone e atteggiamento inclusivo nei confronti della razza, del sesso e dell'orientamento religioso o politico
- Tasso di infortuni
- Politica e formazione del personale (in linea con il Dlg.81/08)
- Politica per la protezione del cliente

Per questa ragione, Proteo Engineering ha deciso di adottare (e di richiederle ai propri fornitori) un codice etico sulle direttive del MOG 231 (MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO ex decreto lgs. 8 giugno 2021, nr.231), procedura che è stata di effettiva applicazione nell'azienda nel 2023. Grazie a questo modello organizzativo sono stati determinati e consolidati ulteriori criteri sociali di selezione dei fornitori quali:

- Politiche contro la corruzione
- Politiche per l'etica del business

Né nel 2024 né precedentemente, si sono verificati casi di fornitori che hanno adottato il lavoro forzato, il lavoro minorile e/o abbiano sottoposto i propri lavoratori, giovani e meno giovani, a lavoro pericoloso. Tutti i fornitori con i quali Proteo Engineering ha intrapreso un rapporto commerciale si attengono alle norme di sicurezza sul lavoro come da Dlg. 81/08 vigente. Per verificare questo, si richiedono specifiche certificazioni aziendali in merito.

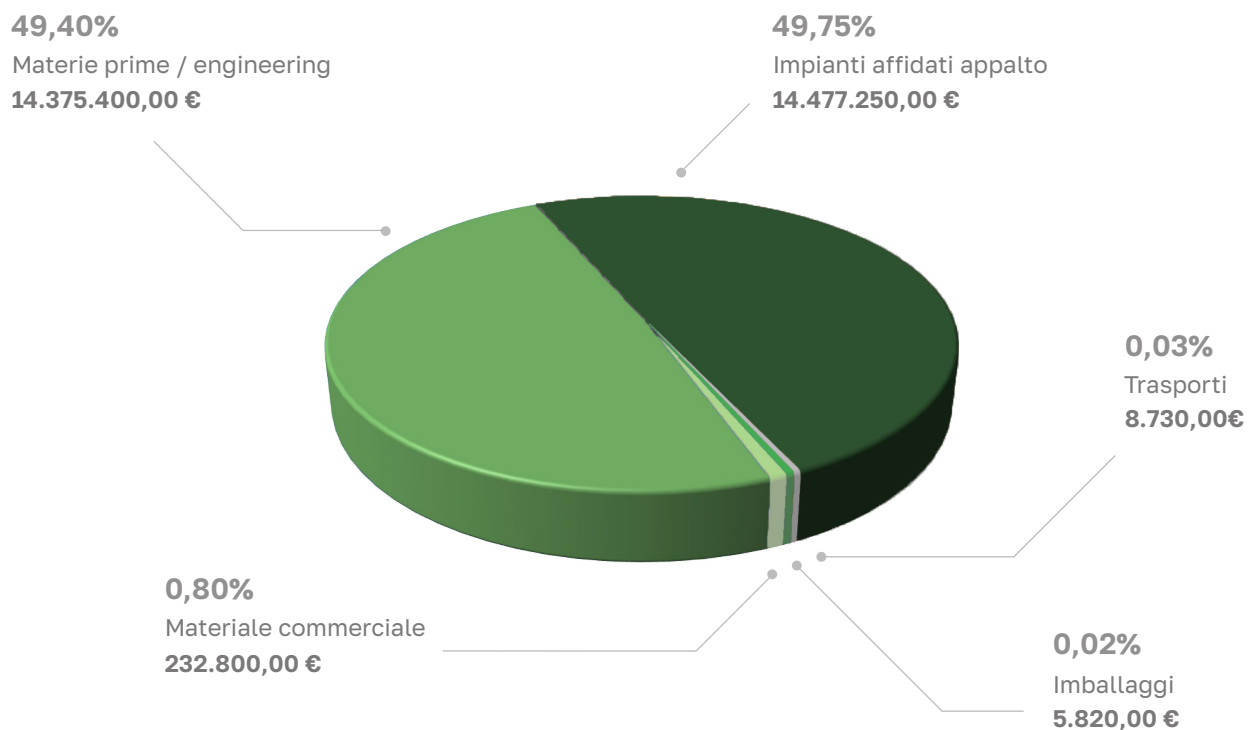
Sempre nel 2023 non vi sono state casistiche di fornitori sui quali si siano riscontrate, potenzialmente e in pratica, problematiche riguardo ai loro impatti ambientali e sociali da determinare una risoluzione del contratto.

Il 100% fornitori vengono quindi valutati in base ai criteri sopra elencati.

I NOSTRI FORNITORI

I fornitori con in essere un rapporto commerciale con Proteo Engineering sono 640 (595 nel 2023), per un complessivo di spesa totale nell'anno 2024 di euro 29.100.000,00 (€ 28.500.000,00 nel 2023).

Le macroaree dei fornitori spaziano da: trasporti, imballaggi, materie prime, impianti affidati appalto e materiali commerciali, così suddivisi:



PROVENIENZA DEI FORNITORI

La maggior parte del budget acquisti speso durante l'anno 2024 a cui fa riferimento questo Rapporto è realizzato tramite fornitori "locali", ovvero quelli appartenenti a tutta la regione Emilia-Romagna, area territoriale in cui ha sede la società.

Il 100% dei fornitori totali sono su territorio nazionale. Se i fornitori appartengono a multinazionale Proteo acquista dalle sedi localizzate sul territorio nazionale.

37%	Fornitori locali della provincia di Modena
52%	Fornitori regionali con sede in Emilia-Romagna
11%	Fornitori con sede fuori dall'Emilia-Romagna



RESPONSABILITA' AMBIENTALE



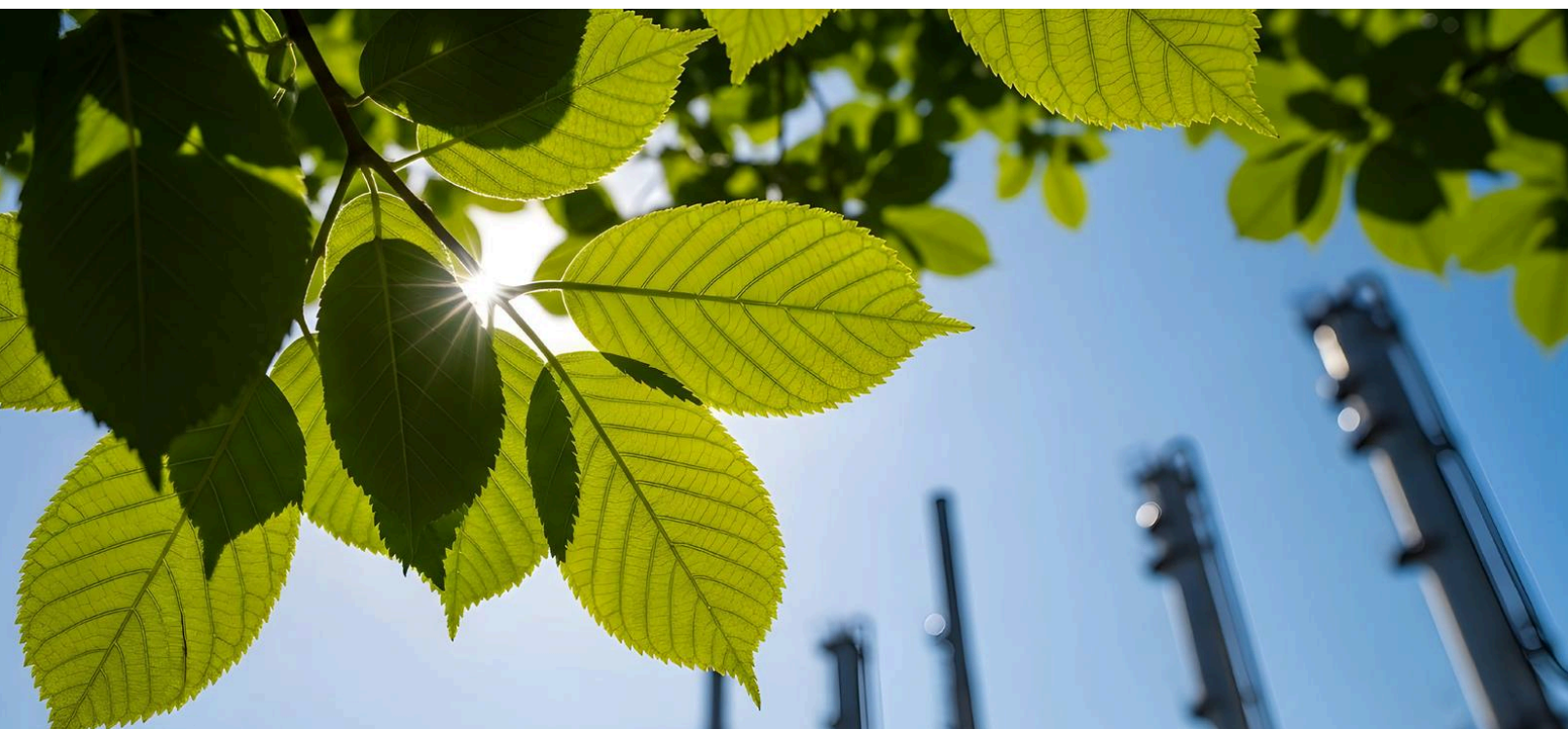
Proteo Engineering è consapevole che il rispetto totale dell'ambiente vada di pari passo con la crescita economica. La salvaguardia ambientale è uno dei pilastri della strategia per la sostenibilità della società, che monitora i propri impatti ambientali - nonostante non siano particolarmente rilevanti - scegliendo, laddove possibile, soluzioni innovative per migliorare l'uso delle risorse naturali, la gestione dell'energia e dei rifiuti. La sfida della transizione ecologica è al centro del modello di business che contraddistingue l'azienda: investimenti cospicui in ricerca e sviluppo hanno permesso a Proteo Engineering di inserirsi a pieno titolo nel settore delle energie rinnovabili e delle sue evoluzioni tecnologiche, offrendo prodotti personalizzati e di ultima generazione.

ENERGIA

Proteo Engineering è dislocato su due sedi, entrambe situate a Spilamberto (MO). **L'energia elettrica consumata in entrambe le sedi è stata di 117.755 kWh** (82.982 kWh nel 2023) mentre **i consumi di gas Metano sono stati 17.139 Smc** (14.426 Smc nel 2023)

EMISSIONI

Proteo Engineering non è un'azienda di produzione e quindi il suo impatto sulle emissioni dirette di gas serra dannose per il pianeta non è uno dei temi più rilevanti e impattanti per la sostenibilità ambientale dell'impresa. Tuttavia, non ne è esente sia per quanto riguarda le emissioni dirette - ovvero quelle provenienti da fonti/sorgenti proprie dell'azienda o controllate dalla stessa (Scope 1), come quelle prodotte dal sistema di riscaldamento e raffreddamento delle due sedi e da un'ampia flotta di automezzi aziendali - sia per quelle indirette - che sono invece la conseguenza delle attività dell'azienda, ma la cui fonte/sorgente è controllata da altri (Scope 2 e 3).



In questo terzo Report di sostenibilità sono stati calcolati gli scope 1 e 2.
Qui di seguito riportiamo i dati:

Dati Scope 1 e 2				
	2023	2024	Differenza	% Variazione
ENERGIA ELETTRICA Scope 2				
TCO2e Location Based	21,29	25,42	4,13	19,40%
TCO2e Market Based	41,49	51,93	10,44	25,16%
GAS METANO Scope 1				
TCO2e gas	28,82	34,81	5,99	20,78%
CARBURANTI Scope 1				
TCO2e carburanti	111,55	132,80	21,25	19,05%
Totale TCO2e	203,15	244,96	41,81	20,58%

NOTA GIUSTIFICATIVA SULLE VARIAZIONI DELLE EMISSIONI (2023 VS 2024)

Il confronto tra l’inventario emissivo dell’esercizio 2023 e quello del 2024 evidenzia un incremento delle emissioni complessive (Scope 1 e Scope 2). Tale variazione in aumento non è imputabile a una perdita di efficienza operativa o a una minore attenzione ambientale da parte dell’azienda, bensì a tre precise determinanti strutturali e metodologiche:

Estensione del Perimetro di Consolidamento (Implementazione):

L’incremento dei consumi energetici è legato a una scelta di maggiore trasparenza e completezza nel calcolo. I siti operativi di via Masera a Spilamberto e via La Malfa non erano ancora operativi nel 2023.

Evoluzione della Qualità dei Dati (Flotta Aziendale):

Nel 2023, il quantitativo di carburante era stimato indirettamente tramite una proxy finanziaria (dividendo la spesa totale per il prezzo medio nazionale alla pompa). Nel 2024, l’azienda ha implementato un sistema di tracciamento diretto, rilevando i litri fisici reali ed effettivi erogati, rigorosamente suddivisi per tipologia (benzina e gasolio). Questo passaggio da dato stimato a dato certo ha azzerato le approssimazioni legate alle fluttuazioni monetarie dei prezzi energetici, determinando uno scostamento tecnico volto a garantire la massima accuratezza e verificabilità in sede di audit. E’ stato inoltre corretto un refuso sul calcolo delle emissioni di CO2e moltiplicando i fattori relativi.

Somma spesa	€
Somma spesa autocarri	43.569,00 €
Somma spesa autovetture	8.855,00 €
Somma spesa autovetture dipendenti	17.135,00 €
Totale	69.559,00 €

Prezzo medio gasolio 2023: 1,65 €/l
Quantità indicativa di carburante: 42.157 l

PARCO AUTO AZIENDALE

Molte delle emissioni dirette sono prodotte dalla flotta aziendale che comprende:

- n. 1 automobile Fiat Panda ad alimentazione diesel
- n. 3 furgoni Ducato ad alimentazione diesel
- n. 8 monovolume Fiat Doblò ad alimentazione diesel
- n. 1 automobile Fiat 500L ad alimentazione diesel
- n. 2 automobile Fiat Punto ad alimentazione diesel
- n. 1 automobile Grande Punto ad alimentazione diesel

Ci sono poi una serie di veicoli che sono a noleggio a lungo termine

Come **obiettivi futuri** l'azienda ha in previsione:

- sostituzione graduale delle autovetture diesel con automobili e furgoni ad alimentazione ibrida
- installazione di colonnine per la carica di auto elettriche in entrambe le sedi

Spese per carburante 2024	€
Somma spesa carburanti	40.497,23 €
Somma spesa autovetture	16.258,46 €
Somma spesa autovetture dipendenti	25.404,79 €
Totale	82.160,48 €

RISPARMIO DI ENERGIA

Per quanto riguarda le politiche di riduzione e risparmio energetico nelle due sedi aziendali, si sta portando avanti un sistema di relamping, sostituendo tutte le lampadine di vecchia generazione con led a risparmio energetico. Inoltre, si incentiva una politica di responsabilità personale tra tutti i dipendenti sul controllo dello spegnimento delle luci degli uffici e dei PC quando si termina il lavoro.

Per quanto riguarda il risparmio energetico sull'impianto di riscaldamento e raffrescamento in entrambe le sedi, sono stati installati termostati temporizzati, in modo che venga mantenuta una temperatura ideale costante durante le ore lavorative mentre, a fine giornata e nel fine settimana, l'impianto si spegne automaticamente.

ACQUA

L'acqua che viene utilizzata da Proteo Engineering è solo per utilizzo civico. **Nel 2024 sono stati prelevati 196 metri cubi d'acqua dall'impianto di acqua potabile del comune (180 nel 2023).**

RIFIUTI

L'attenzione per il corretto conferimento dei rifiuti e le politiche attive per la riduzione degli stessi è particolarmente elevata. All'interno delle due sedi, sia negli uffici che nei magazzini, è attiva la raccolta differenziata secondo le indicazioni delle multiutility locali.

Tuttavia, anche in questo caso, il tema rifiuti non è particolarmente impattante per Proteo Engineering poiché non sono attivi né processi di produzione, né di trasformazione di materie prime. Ciononostante, l'azienda si fa carico del conferimento nelle isole ecologiche, secondo tutte le procedure più virtuose e corrette, del materiale di scarto prodotto dai clienti all'interno dei cantieri.

Per quanto riguarda la tipologia degli scarti di cantiere, più del 70% si compone di rame e ferro che vengono rivenduti e recuperati al 100%, mentre il rimanente 30%, costituito da plastica e carta, viene conferito direttamente nelle isole ecologiche per entrare nel processo di riciclo. I rifiuti vengono gestiti dal servizio del comune di Spilamberto e da enti terzi autorizzati al ritiro di materiale non destinato alla discarica.

Dettaglio rifiuti 2024	
Tipo rifiuto	kg
Rifiuti generati	kg 81.563
Rifiuti pericolosi destinati a recupero	kg 1.006
Rifiuti pericolosi non smaltiti destinati ad altre operazioni di recupero	kg 1.006
Rifiuti non pericolosi destinati a recupero	kg 80.557
Rifiuti non pericolosi, non smaltiti. Smaltimento destinato al riciclaggio	kg 48.190
Rifiuti non pericolosi, non smaltiti destinati ad altre operazioni di recupero	kg 32.367

 Tutti i rifiuti conferiti sono stati recuperati

L'azienda in entrambe le sedi effettua una raccolta differenziata di:	• Plastica • Carta Plastica • Sfalci	• Vetro • Materiale informatico • Rifiuti vari
---	--	--



IL NOSTRO IMPEGNO PER LA COMUNITÀ



Proteo Engineering è saldamente radicata a Spilamberto dal 2001, ma le sue origini nel modenese risalgono al 1986. Questo lungo percorso nel cuore dell'Emilia ha permesso alla società di tessere un legame profondo con il territorio, dove la maggior parte dei suoi collaboratori vive e lavora quotidianamente. Essere parte integrante della comunità locale non è solo una dichiarazione d'intenti, ma una realtà concreta che si riflette nelle azioni dell'azienda, la quale destina una significativa parte delle sue risorse a favore della cultura, dell'educazione, della solidarietà e del benessere di questa fertile e vivace area, incastonata nel cuore delle Terre di Castelli.

Questa scelta non è semplicemente dettata dal cuore, ma è anche il frutto di una strategia economica ponderata e lungimirante: siamo convinti che il territorio viva dell'impresa e che l'impresa tragga linfa vitale dalle risorse di prossimità, contribuendo in maniera sostanziale alla crescita dei luoghi in cui è inserita. In un mondo sempre più interconnesso e competitivo, solo le imprese radicate in territori dinamici e prosperi possono emergere e prosperare.

Nel 2024 l'impegno complessivo di Proteo Engineering a favore della comunità si è concretizzato in **€ 44.696,50**, ripartiti tra erogazioni liberali (**€ 18.688,00**), sponsorizzazioni sportive (**€ 12.500,00**) ed eventi sociali e culturali (**€ 13.508,50**).

PROTEO ENGINEERING PER IL SOCIALE

Proteo Engineering si impegna attivamente nel sostenere diverse realtà sociali, condividendo con loro l'obiettivo di migliorare la vita delle persone e di promuovere valori di solidarietà e inclusione. Nel 2024 le erogazioni liberali hanno raggiunto un importo complessivo di **€ 18.688,00**, distribuito tra nove destinatari che operano in ambiti tra loro complementari: dalla salute alla cultura, dall'inclusione sociale alla cura del territorio.

Il contributo più significativo, pari a **€ 5.000,00**, è stato destinato alla Fondazione Comunità del Frignano, realtà radicata nel territorio appenninico modenese che opera a sostegno delle comunità locali attraverso progetti di coesione sociale e sviluppo culturale. Con **€ 3.000,00** abbiamo sostenuto ASEOP, associazione che da anni affianca i bambini malati di cancro e le loro famiglie, offrendo supporto concreto nei momenti di maggiore fragilità. Rinnoviamo anche nel 2024 il nostro sostegno ad ADMO Emilia-Romagna (**€ 2.500,00**), la cui missione è sensibilizzare l'opinione pubblica sull'importanza della

donazione di midollo osseo, offrendo speranza a chi è affetto da gravi malattie del sangue.

Con **€ 2.500,00** abbiamo contribuito al progetto FO.G e SMOKE donazione, iniziativa di carattere solidale a sostegno di persone in difficoltà. A PMG Italia – Progetto Mobilità Garantita (**€ 2.388,00**) va il nostro sostegno per la promozione di una mobilità sostenibile e inclusiva, a beneficio delle persone con disabilità o ridotte capacità motorie. Il teatro, inteso come presidio culturale del territorio, è stato sostenuto con un contributo di **€ 2.000,00** alla Fondazione Emilia-Romagna Teatro. Completano il quadro delle erogazioni il sostegno alla Parrocchia di Portile (**€ 600,00**), un contributo alla realtà locale di prossimità, il sostegno all'Associazione per il Sostegno alle Demenze Onlus (**€ 500,00**), impegnata nell'assistenza a persone colpite da patologie neurodegenerative, e un contributo ad Associazione Vignolanizzazione (**€ 200,00**), che anima con iniziative culturali e ricreative il territorio di Vignola.

Beneficiario	Modalità	Importo
Fondazione Comunità del Frignano	Bonifico	5.000,00 €
ASEOP	Bonifico	3.000,00 €
ADMO Emilia-Romagna	Bonifico	2.500,00 €
FO.G e SMOKE donazione	Bonifico	2.500,00 €
PMG Italia – Progetto Mobilità Garantita	Fattura	2.388,00 €
Emilia-Romagna Teatro Fondazione	Bonifico	2.000,00 €
Parrocchia di Portile	Ricevuta	600,00 €
Associazione Sostegno Demenze Onlus	Bonifico	500,00 €
Associazione Vignolanizzazione	Fattura	200,00 €
Totale erogazioni liberali 2024		18.688,00 €

PROTEO ENGINEERING A SOSTEGNO DELLO SPORT

Proteo Engineering sostiene con convinzione numerose società e associazioni sportive del territorio, riconoscendo il valore non solo del principio mens sana in corpore sano, ma anche l'importanza dell'attività fisica, agonistica e non, nella formazione personale, nell'educazione al rispetto e nella promozione dell'inclusione sociale. Nel 2024 le sponsorizzazioni sportive hanno raggiunto un totale di **€ 12.500,00**.

Il contributo più rilevante, pari a **€ 5.000,00**, è stato destinato all'Associazione Sportiva Dilettantistica Calcio Polinago, società che offre ai giovani e agli adulti l'opportunità di praticare il calcio sviluppando

competenze tecniche e promuovendo valori di squadra, disciplina e correttezza sportiva. Con **€ 3.500,00** abbiamo sostenuto l'ASD Pentathlon Moderno Modena, realtà sportiva di eccellenza che promuove una disciplina olimpica e forma atleti completi sia sul piano fisico che caratteriale. Soccer Club Gorzano e HEMP SSD hanno ricevuto ciascuno **€ 1.500,00**, rispettivamente per continuare a offrire un ambiente positivo e inclusivo per la crescita dei giovani attraverso il calcio e per le proprie attività sportive. Infine, Contrada Aravecchia APS e Associazione Magreta APS hanno ricevuto ciascuna **€ 500,00** a sostegno delle rispettive attività sportive e ricreative per tutte le fasce d'età.

Beneficiario	Modalità	Importo
ASD Calcio Polinago	Fattura	5.000,00 €
ASD Pentathlon Moderno Modena	Fattura	3.500,00 €
Soccer Club Gorzano	Fattura	1.500,00 €
HEMP SSD s.r.l.	Fattura	1.500,00 €
Contrada Aravecchia APS	Fattura	500,00 €
Associazione Magreta APS	Fattura	500,00 €
Totale sponsorizzazioni sportive 2024		12.500,00 €

PROTEO ENGINEERING A SOSTEGNO DELLA CULTURA E DEGLI EVENTI SOCIALI

Accanto alle erogazioni liberali e alle sponsorizzazioni sportive, nel 2024 Proteo Engineering ha investito **€ 13.508,50** in eventi sociali e culturali, confermando la propria vocazione a farsi promotore attivo di iniziative che generano valore condiviso per la comunità.

Una parte rilevante di queste risorse ha sostenuto il progetto "Intra-prendere", il ciclo di incontri dedicati agli studenti delle scuole superiori del territorio organizzato al Teatro Fabbri di Vignola, che ha richiesto il coinvolgimento di fornitori specializzati nella comunicazione, nella formazione e nella produzione di eventi. Ulteriori contributi sono stati destinati alla Fondazione Emili-Romagna Teatro (**€ 1.500,00**), a sostegno della programmazione culturale regionale, e al progetto Progetti del Cuore (**€ 1.900,00**), società benefit impegnata in iniziative di responsabilità sociale. Completano il quadro le spese per la comunicazione e la produzione degli eventi, a riprova di come la cura dell'immagine e la valorizzazione culturale del territorio procedano, per Proteo Engineering, di pari passo.

Beneficiario	Modalità	Importo
Ceramicanda S.r.l.	Fattura	3.200,00 €
Progetti del Cuore Soc. Benefit S.r.l.	Fattura	1.900,00 €
Gruppo SAE (Sapere Aude Editori) S.p.A.	Fattura	1.800,00 €
Istituto di Psicologia del Benessere S.r.l.	Fattura	1.608,50 €
Emilia-Romagna Teatro Fondazione	Fattura	1.500,00 €
Novalia S.r.l. – evento Teatro Fabbri	Fattura	1.400,00 €
Slide S.n.c.	Fattura	1.350,00 €
Aitec S.r.l. – evento Teatro Fabbri	Fattura	750,00 €
Totale eventi sociali e culturali 2024		13.508,50 €

RIEPILOGO IMPEGNO COMPLESSIVO PER LA COMUNITÀ 2024

Area di intervento	Importo
Erogazioni liberali	18.688,00 €
Sponsorizzazioni sportive	12.500,00 €
Eventi sociali e culturali	13.508,50 €
Totale complessivo	44.696,50 €

CONVEGNO

Nel corso del 2024, Proteo Engineering ha promosso e realizzato il progetto “Intra-prendere – Il lavoro era nei muscoli, ora è nel cervello, sarà nella passione”, un’iniziativa di orientamento professionale e valoriale rivolta agli studenti degli istituti di istruzione superiore del territorio modenese. Il progetto è nato con l’obiettivo di accompagnare le giovani generazioni, alla vigilia del loro ingresso all’università o nel mondo del lavoro, nell’affrontare le sfide di un mercato in rapida e profonda trasformazione. L’iniziativa ha visto la partecipazione attiva di tre istituti superiori aderenti al Polo Scolastico di Istruzione Superiore di Vignola - coinvolti in coerenza con le linee guida ministeriali sull’orientamento (D.M. n. 328 del 22 dicembre 2022) - nonché del Comune di Vignola e di una testata giornalistica locale.

Il cuore del progetto è stato un ciclo di tre incontri pubblici, tutti ospitati presso il Teatro Fabbri di Vignola, ciascuno affidato a un relatore di rilievo nazionale e pensato per stimolare nei ragazzi riflessioni concrete su competenze, responsabilità e visione del futuro professionale.

Il primo incontro, tenutosi il **5 novembre 2024 a cura di Fabio Candussio**, ha esplorato il tema del potere e della responsabilità che le nuove generazioni si trovano ad assumere in un momento di trasformazioni radicali: tecnologie, strumenti formativi, modelli di impresa e dinamiche relazionali si stanno evolvendo in modo esponenziale, e saranno proprio i giovani i protagonisti delle innovazioni che rivoluzioneranno economie e mercati.

Il secondo appuntamento, il **14 novembre 2024 con Leonardo Milani**, ha affrontato le dimensioni psicologiche e comportamentali dell’eccellenza: quali attitudini coltivare per adattarsi a un mondo in continua evoluzione, come sviluppare coraggio, energia, spirito collaborativo e lavoro di squadra come leve fondamentali di crescita personale e professionale.

Il terzo e conclusivo incontro ha visto come relatore **Maurizio Marchesini**, che posto al centro il rapporto tra nuove tecnologie e imprenditorialità: in un contesto in cui le innovazioni digitali e industriali aprono possibilità fino a poco tempo fa impensabili, ogni giovane che sviluppa idee e progetti è chiamato ad assumere una mentalità imprenditoriale, lavorando con fantasia e coraggio per costruire i sistemi di cui l’industria e la società non potranno più fare a meno.

Attraverso questo percorso, Proteo Engineering ha inteso trasmettere agli studenti - in una fascia d’età compresa tra i 14 e i 19 anni - valori fondamentali quali visione, passione, motivazione e senso di responsabilità, nella convinzione che la formazione di cittadini e professionisti consapevoli rappresenti uno dei contributi più significativi che un’impresa radicata nel territorio possa offrire alla comunità.

PROTEO
ENGINEERING
GROUP

Teatro Fabbri Vignola
Novembre 2024

Intra-prendere

Il lavoro era nei muscoli, ora è nel cervello, sarà nella passione.

5 Nov. 10:00
DA UN GRANDE POTERE DERIVANO GRANDI RESPONSABILITÀ
Fabio Candussio - Imprenditore e consulente (Novara), docente all'Università degli Studi di Udine, CUOA Business School

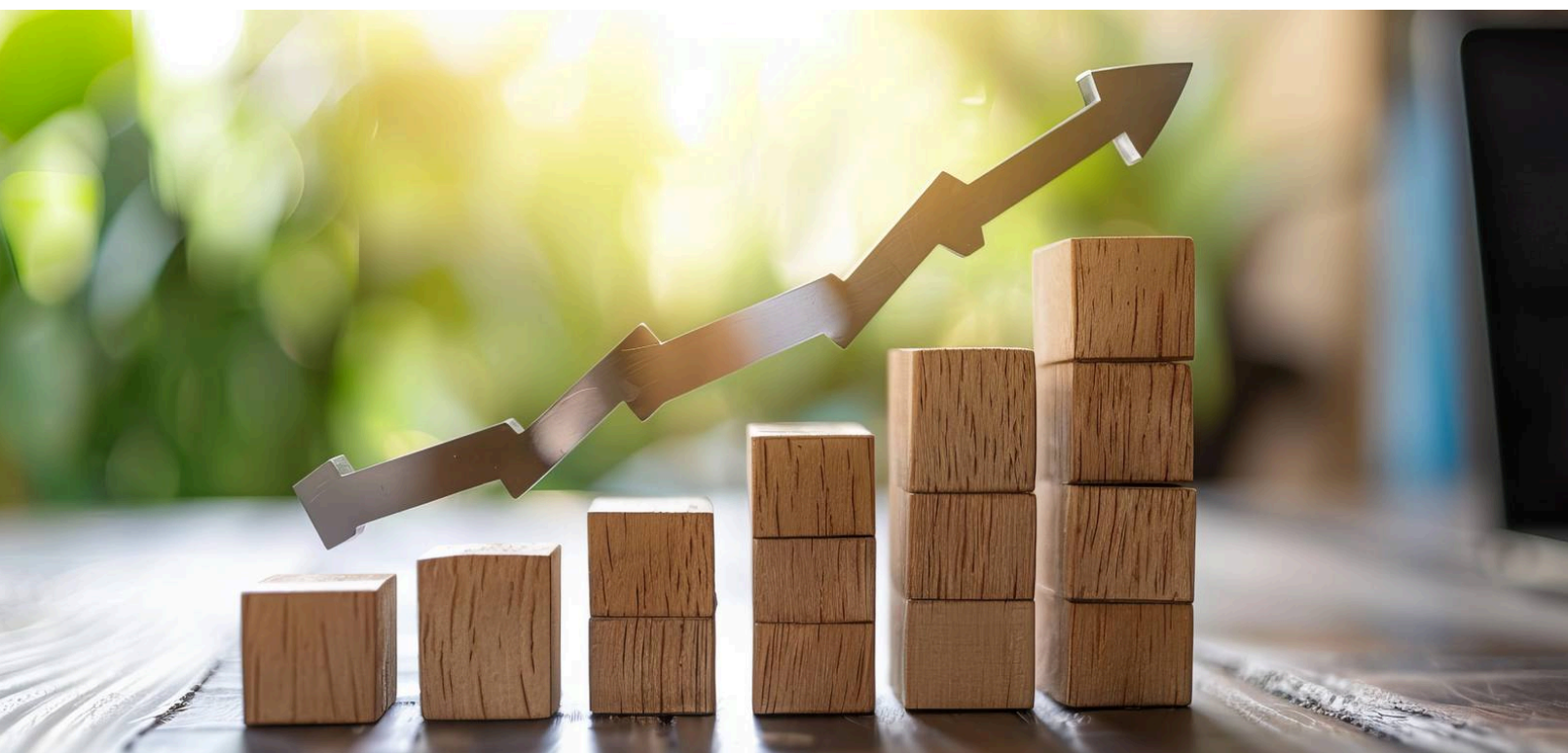
14 Nov. 10:00
INSIEME PER ECCELLERE
Leonardo Milani - Psicologo e per 20 anni mental coach Freccie Tricolori

22 Nov. 10:00
UNA GENERAZIONE DESTINATA ALL'IMPRESA
Maurizio Marchesini - Presidente Marchesini Group e VP Confindustria

UniCredit lavoro più GAZZETTA DI MODENA levi

GLI OBIETTIVI FUTURI

- Continuare il percorso intrapreso di redazione del Rapporto di sostenibilità con cadenza annuale e presentazione entro i primi 6 mesi dell'anno con l'adozione del nuovo standard europeo VSME
- Procedere con la sostituzione graduale delle autovetture diesel con automobili e furgoni ad alimentazione ibrida e con l'installazione di colonnine per la carica di auto elettriche in entrambe le sedi aziendali
- Procedere con la scelta di avvalersi di fornitura di energia proveniente al 100% da fonti rinnovabili
- Procedere con l'installazione laddove è possibile di pannelli fotovoltaici in entrambe le sedi. In una sede sono stati installati
- Eliminazione totale della plastica in azienda con l'installazione di boccioni di acqua
- Continuare con l'implementazione degli attuali criteri di selezione dei fornitori anche con parametri di natura sociale e ambientale
- Continuare ad istituire percorsi di ascolto nell'ottica di miglioramento e creazione di valore condiviso con i principali stakeholder
- Continuare le attività formative di concerto con le scuole e le università del territorio raggiunto
- Entro il 2025 ristrutturare le sedi di lavoro per migliorare le condizioni lavorative e di comfort per dipendenti
- Implementare il progetto di responsabilità sociale d'impresa con le scuole sul territorio
- Organizzare un importante convegno "Easy Coding"
- Istituire per i dipendenti un corso sull'utilizzo dei defibrillatori
- Istituzione di una mensa dedicata ai dipendenti nella sede di via Masera 19
- Dopo il raggiungimento del MOG 231 l'obiettivo è raggiungere entro il 2025 la certificazione 14001



NOTA METODOLOGICA

Per Proteo redigere e distribuire il Report di sostenibilità significa comunicare in modo trasparente con i propri interlocutori, descrivere i risultati raggiunti e condividere gli obiettivi futuri in un’ottica di confronto e miglioramento continuo. Con questo spirito cerchiamo ogni anno di perfezionare lo strumento cercando di mantenerlo sintetico e semplice da leggere. Il presente documento è stato redatto “In linea” con l’Iniziativa di rendicontazione globale (GRI – Global Reporting Initiative) nella versione denominata Standards e rendiconta i dati dall’ 01/01/2024 al 31/12/2024. Il perimetro di questo terzo Report di sostenibilità comprende Proteo Engineering Srl con le sue 3 sedi.

PRINCIPI DEL REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Nella stesura di questo Report di sostenibilità sono stati rispettati i principi di chiarezza, accuratezza, equilibrio, comparabilità e affidabilità come prescrive il Gri.

- **Chiarezza:** facendo in modo che i dati siano facilmente fruibili da tutti gli stakeholder
- **Accuratezza:** riportando nel modo più dettagliato possibile gli indicatori richiesti dai Gri Standards
- **Equilibrio:** mettendo in evidenza sia gli aspetti positivi che negativi e quindi migliorabili dell’organizzazione
- **Comparabilità:** evidenziando il numero più possibile di dati che con le prossime edizioni verranno riportati su scala triennale
- **Affidabilità:** coinvolgendo tutte le funzioni aziendali nella raccolta dei dati e sottoponendoli ad una attenta verifica da parte del CDA

In questa terza edizione non è stato rispettato in toto il principio di tempestività a causa dell’avvio del processo di redazione che ha visto una prima fase di adeguamento e poi una fase successiva di rendicontazione vera e propria solo a partire da febbraio 2026 facendo riferimento ai dati dell’anno di esercizio 2024.

STAKEHOLDER

Per stakeholder si intendono tutti gli individui e i gruppi di persone che possono influenzare o essere influenzati dalle attività di un’impresa in termini di politiche, prodotti e processi lavorativi. Durante il processo di rendicontazione, insieme al Cda e ad alcuni responsabili di funzione sono stati mappati tutti i portatori di interesse di Proteo che qui di seguito vengono riportati.

Soci	Dipendenti	Collaboratori	Fornitori	Clienti	Banche
Associazioni di categoria		Enti del Terzo Settore		Enti di formazione e università	
				Istituzioni	

Per Proteo il confronto e il dialogo con gli stakeholder è fondamentale per capire quali siano le aree di intervento e i progetti concreti su cui focalizzare il proprio impegno per creare valore condiviso e duraturo nel tempo.

TEMI RILEVANTI

Qui di seguito riportiamo le tematiche suggerite dallo standard che l'organizzazione Proteo Engineering ritiene siano rilevanti e strategiche studiandone la relativa ricaduta interna e/o esterna all'organizzazione. Queste tematiche sono poi state utilizzate per definire la matrice di materialità sotto riportata che ha il compito di definire una priorità anche sugli investimenti futuri di Proteo.

RESPONSABILITÀ ECONOMICA

- **Performance economica finanziaria** (ricaduta interna ed esterna)
- **Trasparenza, etica e integrità del business** (ricaduta interna ed esterna)
- **Innovazione, ricerca e sviluppo** (ricaduta interna ed esterna)
- **Qualità, conformità e sicurezza di prodotto** (ricaduta esterna)
- **Selezione e gestione sostenibile della catena di fornitura** (ricaduta esterna)

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

- **Gestione dei consumi energetici** (ricaduta interna ed esterna)
- **Gestione rifiuti** (ricaduta esterna)
- **Impatti ambientali diretti e indiretti** (ricaduta interna ed esterna)
- **Gestioni delle emissioni di gas climalteranti** (ricaduta esterna)
- **Gestione della risorsa acqua** (ricaduta interna)

RESPONSABILITÀ SOCIALE

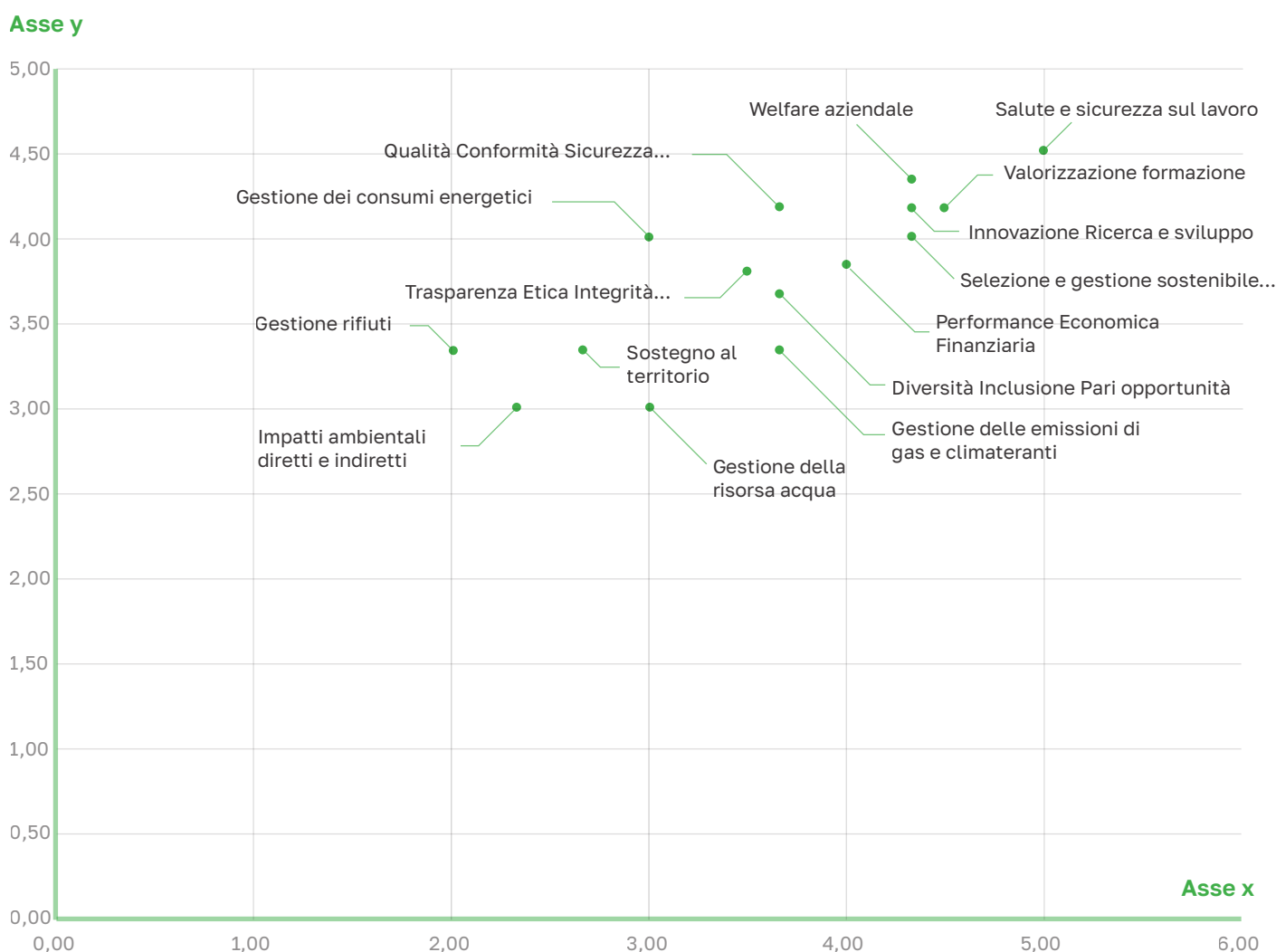
- **Valorizzazione, formazione e sviluppo delle competenze** (ricaduta interna ed esterna)
- **Welfare aziendale e benessere dei lavoratori** (ricaduta interna)
- **Diversità, inclusione e pari opportunità** (ricaduta interna)
- **Salute e sicurezza sul lavoro** (ricaduta interna)
- **Sostegno al territorio e alla comunità** (ricaduta esterna)



MATRICE DI “MATERIALITÀ”

Riportiamo la matrice di materialità studiata per la prima edizione del report ma ritenuta ancora valida. Il processo di definizione della matrice per la prima edizione del Rapporto ha avuto come interlocutori gli stakeholder interni e i soci dell'azienda, mappando i principali portatori di interesse, individuando una serie di tematiche suggerite dal processo metodologico e valutate di pertinenza dell'organizzazione e dando un peso di rilevanza differente a ciascuna di esse. La domanda a cui gli stakeholder hanno risposto per valutare ciascun tema rilevante è stata la seguente: “Secondo lei, come membro della dirigenza o stakeholder dell'organizzazione, quanto la specifica tematica deve essere presa in considerazione da Proteo Engineering per le sue future scelte strategiche?”.

Premesso che tutti i temi rilevanti presi in considerazione sono stati prioritariamente selezionati dall'azienda come “importanti e rilevanti”, nella Matrice di materialità di Proteo Engineering è possibile leggere in alto a destra i temi che rivestono una importanza e rilevanza molto alta sia per gli stakeholder che per la società, nella fascia alta del grafico troviamo quelli che gli stakeholder ritengono di massima importanza, mentre nella fascia laterale destra troviamo tutti i temi che i soci dell'azienda ritengono di prioritaria rilevanza.



Asse x Rilevanza per Proteo Engineering

Asse y Rilevanza per gli stakeholder

OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

In questo Rapporto abbiamo voluto inserire anche i riferimenti agli Obiettivi di sviluppo sostenibile per evidenziare il contributo di Proteo Engineering al raggiungimento dei target definiti nell'Agenda 2030. Nel settembre 2015 più di 150 leader internazionali si sono incontrati presso l'ONU per condividere un documento unitario che mira a contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente. La comunità degli Stati ha approvato l'Agenda 2030 per uno sviluppo sostenibile, i cui elementi essenziali si sviluppano in 17 obiettivi chiamati SDGs (Sustainable Development Goals). Proteo si impegna, nel suo modo di fare impresa, a perseguire alcuni degli SDG's che sono stati inseriti nei diversi capitoli che compongono il presente Rapporto di sostenibilità o previsti negli obiettivi futuri.



Elenco indicatori GRI (Global Reporting Initiative)		
Sezione	GRI	Riferimento pagine
Organizzazione e prassi di rendicontazione	2-1 Dettagli organizzativi 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto 2-5 Assurance esterna	da 4 a 12 da 4 a 12 02 mar NO
Governance	2-9 Struttura e composizione della governance 2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo 2-11 Presidente del massimo organo di governo 2-15 Conflitti d'interesse 2-16 Comunicazione delle criticità	da 4 a 12 da 4 a 12 da 4 a 12 N.P. N.P.
Strategia, Politiche e Prassi	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile 2-23 Impegno in termini di policy 2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi 2-28 Appartenenza ad associazioni	02 apr 02 ott ASS. Confindustria
Coinvolgimento degli Stakeholder	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	27-28; 35-37
	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	27-28
Privacy del cliente	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	ASS.

Sezione	GRI	Riferimento pagine
Performace Economica	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	19,2
	202-2 Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	100%
Impatti economici indiretti	203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	19,2
Anticorruzione	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione 205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Rischi non presenti N.P. ASS.
Comportamento anticoncorrenziale	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	ASS.

N.P.: Non pertinente
N.R.: Non rilevante

ASS.: Assenti nell'anno di riferimento

N.C.: Non calcolato per il primo anno di report

NESS.: Nessuno nell'anno di riferimento

Sezione	GRI	Riferimento pagine
Materiali	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume 301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati 301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	29,3 29,3 29,3
Energia	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione 302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione 302-3 Intensità energetica 302-4 Riduzione del consumo di energia 302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	31-34 Dato non disponibile Dato non disponibile 31-34 31-34
Acqua	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa 303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico dell'acqua 303-3 Prelievo idrico 303-4 Scarico idrico 303-5 Consumo idrico	31-34 N.P. poichè N.R. 31-34 N.R. 31-34
Biodiversità	304-1 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette 304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità 304-3 Habitat protetti o ripristinati 304-4 Specie elencate nella "Red List" dell' IUCN e negli elenchi nazionali che trovano il proprio habitat nelle aree di operatività dell'organizzazione	N.R. N.P. N.P. N.P.
Emissioni	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2) 305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3) 305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) 305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG) 305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS) 305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	27 27 N.C. N.P. N.C. N.P. N.P.
Rifiuti	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti 306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti 306-3 Rifiuti generati 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento/discarda 306-5 Rifiuti destinati a smaltimento/in discarda	28 28 28 28 28

Sezione	GRI	Riferimento pagine
Salute e sicurezza sul lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro 403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagine sugli incidenti 403-3 Servizi per la salute professionale 403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro 403-6 Promozione della salute dei lavoratori 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro 403-9 Infortuni sul lavoro 403-10 Malattia professionale	21-25 21-25 ASS. 21-25 21-25 21-25 ASS. N.P.
Politica antidiscriminatoria	406-1 Episodi di discriminazione e azioni correttive intraprese	ASS.
Salute e sicurezza del cliente	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza per categorie di prodotti e servizi 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	21-25 ASS.

GRI	Riferimento pagine
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business 204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali 308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali 308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese 407 -1 Attività e fornitori il cui diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio 408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile 409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio 411-1 Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni 414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo criteri sociali 414-2 Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	29-30 29-30 Inserito nel codice etico ASS. ASS. ASS. ASS. ASS. N.P. NESS. ASS.

GRI	Riferimento pagine
2-7 Dipendenti 2-8 Lavoratori non dipendenti 2-30 Contratti collettivi 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover dei dipendenti 401-2 Vantaggi forniti ai dipendenti (WELFARE) 401-3 Congedo parentale 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	21-25 21-25 21-25 21-25 21-25 21-25 21-25 21-25 Nessuna 04 dic 21-25

Per informazioni:

Jessika Covili - J.covili@proteoeng.com

Hanno collaborato:

Monica Gagliardelli
Roberto Sighinolfi
Jessika Covili
Daniela Anderlini

Con la consulenza e il coordinamento tecnico di Paola Ducci

Progetto Grafico a cura di UC Studio



PROTEO ENGINEERING S.r.l. | Via S.Vito, 693 - 41057 Spilamberto (MO) - Italy
Ph. +39 059 789611 - C.F./P.IVA 02355570363

   info@proteoeng.com - www.proteoeng.it

